



**Ontario Agencies Supporting Individuals with Special Needs**  
**Agences ontariennes de soutien pour les personnes qui ont des besoins spéciaux**

***BULLETIN D'INFORMATION***  
***À L'INTENTION DES DÉPUTÉS DU GOUVERNEMENT DE L'ONTARIO***

*Septembre 2007*

**Cher membre de l'Assemblée législative de l'Ontario,**

Les agences OASIS servent les membres de votre comté qui ont des besoins spéciaux. Nous apprécions la rétroaction positive que les députés nous ont faite dans le passé et nous attendons avec impatience la suite de nos discussions. Fidèle à la mission d'OASIS de communiquer les questions qui touchent à nos agences membres, nous avons préparé ce bulletin d'information qui se veut un bref survol des grandes questions du jour.

**Agitation collective**

Vous savez sans doute que notre secteur a connu beaucoup d'agitation des employés pendant l'été. Sept agences n'ont pas réussi à conclure des négociations collectives avec leurs syndicats, ce qui a mené à des grèves d'une durée d'une à huit semaines. Dans tous les cas, l'objet de la dispute était la disparité salariale qui existe depuis longtemps entre les employés de notre secteur et les employés d'autres domaines. À présent, on estime que la disparité est de 25 à 30 %.

Notre secteur s'est efforcé de communiquer les questions pertinentes aux députés au cours de la période menant au budget du printemps. Notre but était d'informer le gouvernement, d'abord de l'importance de régler la dispute en augmentant de façon significative le financement de nos agences, puis de l'urgence de s'engager auprès de notre secteur sur une base pluriannuelle. Le gouvernement a répondu en annonçant une augmentation du financement de notre secteur (200 millions \$) sur une période de quatre ans. Bien que nous étions heureux de cet engagement pluriannuel, comme nous l'avons clairement indiqué, les allocations consacrées aux salaires pendant la première année ne répondaient aucunement à nos besoins et à nos attentes. Il n'est donc pas surprenant que le résultat s'est avéré un été rempli de grèves, de démonstrations, de charges criminelles et de bouleversements dans la vie de centaines de personnes handicapées qui ont besoin de nos services.

Le secteur a été surpris en apprenant que le gouvernement était intervenu directement (sans impliquer ni même informer les employeurs) dans le processus de négociation des agences en grève, en négociant une augmentation de salaire avec les agences et, ensuite, en promettant un financement supplémentaire pour terminer les grèves. Cette intervention a sans doute plu aux grévistes, mais elle trouble le reste du secteur. Il n'est pas surprenant que les syndicats et les employeurs demandent maintenant au Ministère de leur accorder un financement égal à celui qui a été négocié avec les sept agences affectées. L'intervention directe de la part du gouvernement a endommagé la crédibilité des agences sans but lucratif aux yeux de leurs partenaires syndicaux. Elle prépare également le terrain pour d'autres grèves partout dans la province : si les syndicats n'obtiennent pas le même accord, ils iront en grève pour l'obtenir. Enfin, elle augmente les chances que certains organismes présentement non-syndiqués aient recours à la syndicalisation.

Une autre des conséquences de ces arrêts de travail est leur impact sur la vie des personnes que nous appuyons. Des personnes ont été forcées de sortir de leur milieu de travail ou de leur milieu d'activité de jour. Dans certains cas, ils ont été forcés de sortir de leur résidence pour vivre dans un milieu temporaire pendant la période de grève, ou encore, des lignes de piquetage ont été dressées devant leur résidence. Ces événements ont entraîné de l'angoisse non seulement chez les personnes affectées mais aussi auprès de leur famille. La perception que maintient la communauté à l'égard des personnes ayant une déficience intellectuelle a aussi été affectée négativement. Par conséquent, partout dans le secteur, nous sommes à débattre l'option de désigner nos services « essentiels » dans le but de prévenir les grèves et les lock-out dans l'avenir.

Malgré tous les problèmes que nous venons de mentionner, nous continuons de nous occuper de la « transformation » de notre secteur qui est à l'ordre du jour. Nous menons activement une foule de projets tout en développant de nouvelles initiatives. OASIS reste engagé au processus de transformation. Il se rend disponible afin d'assister, d'aviser, de consulter et d'appuyer les grands changements à venir.

Alors que notre province se prépare aux élections qui auront lieu en octobre, ces questions seront d'une importance vitale pour tout notre secteur. Les partis devront tous être prêts à discuter de ces sujets et à communiquer leur vision pour l'avenir prochain et l'avenir plus lointain.

Nous espérons que vous trouverez ce résumé utile alors que vous poursuivez votre travail au sein de l'Assemblée et que vous continuez de discuter des questions sociales qui importent aux résidents de l'Ontario. Nous vous invitons à obtenir de plus amples renseignements sur le site d'OASIS à [www.oasonline.ca](http://www.oasonline.ca).

Veillez agréer mes plus sincères sentiments

Le président

Gerald Sutton

**c/o 725, rue Main Est, Milton, ON L9T 3Z3**  
**email/courrier électronique: [oasis@oasonline.ca](mailto:oasis@oasonline.ca)**  
Website/site web: <http://www.oasonline.ca>